КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ PARITETBANK

PARITETBANK

Нам 30 лет!

Вместе мы – команда Paritetbank

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

Уважаемые коллеги!

2021 год – это год 30–летия профессиональной деятельности Paritetbank. Именно наши усилия позволили нам стать успешными и стремительно развиваться во благо наших Клиентов. Благодарю вас за преданность общему делу.

Сильная корпоративная культура – это фундамент формирования сплоченной команды банка для достижения самых высоких целей и успеха в конкурентной борьбе за Клиента. Работа на основе единых правил объединяет нас и направляет на достижение общего результата.

Кодекс корпоративной этики – это правила Paritetbank, на основе которых мы договорились сотрудничать друг с другом, с Клиентами, партнерами и обществом. Это наши ценности, которые каждый из членов команды должен знать и разделять, а также следовать им в работе.

Мы полны новых идей, нас ждут новые открытия и достижения. Самое интересное с Paritetbank еще впереди!

Председатель Правления Paritetbank
Игорь Васильевич Катибников

ВИДЕНИЕ

К ЧЕМУ МЫ СТРЕМИМСЯ

СТАТЬ ЦИФРОВЫМ БАНКОМ ПЕРВОГО ВЫБОРА ДЛЯ ВСЕЙ СЕМЬИ

МИССИЯ

ЧТО НАС ВДОХНОВЛЯЕТ

МЫ ДАЕМ ЛЮДЯМ РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ БЫТЬ УСПЕШНЫМИ

ЦЕННОСТИ

ЧТО НАС ОБЪЕДИНЯЕТ

ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ И ДОВЕРИЕ

Честность и открытость – удел сильных.

Уважение – признание важности роли каждого человека и почтительное отношение к нему.

Доверие – проявление между людьми искренности и честности в словах и поступках.

НОВАТОРСТВО

Создание новой ценности для Клиентов (внутренних и внешних) и Банка, проявление нового в созидательной деятельности.
Работа в атмосфере творчества. Внесение нового в жизнь, новый взгляд на процессы, продукты, управление, отношения.

РАЗВИТИЕ

Стремление совершенствоваться, изучать новое.
Это инновационные решения и проактивная деятельность каждый день. Важное в нашей культуре – постоянное развитие и помощь клиентам.

РАЗВИТИЕ

СОТРУДНИЧЕСТВО

Совместная деятельность, благодаря которой все участники получают выгоду. Это взаимодействие без применения насилия для удовлетворения общих интересов.

Цели, достигнутые в совместной деятельности, намного превосходят результат отдельных участников. Сотрудничество дает синергетический эффект, который подтверждает формула: 2+2=5

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Способность достигать поставленных целей и решать задачи наименьшими ресурсами. Оптимальные решения в управлении человеческими, организационными и финансовыми ресурсами. Проявление предпринимательского духа

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ЧТО НАС ДИСЦИПЛИНИРУЕТ

Приоритет интересов и целей компании

Мы знаем стратегию компании и работаем на общий результат. Соблюдаем принцип приоритета верхнеуровневых интересов и целей компании над целями конкретного менеджера, отдельного подразделения

Инициативность

Мы открыты новому, поощряем инициативу в любом ее проявлении. Каждый из нас знает: «отвергая, предлагай; предлагая, действуй»

Партнерство

Мы относимся друг к другу, как к экспертам в своей области.
Мы – партнеры, нам интересно вместе. Банк – это больше, чем работа.
Мы гордимся, что вместе с Paritetbank

PARITETBANK

ЭТО ВСЕ МЫ!